

Усилены правовые последствия судимости за определенные категории преступлений.

Федеральным законом от 11.06.2022 № 155-ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 328.1, согласно которой с 1 марта 2023 года водители такси и общественного транспорта не могут быть лицами с судимостью, в том числе если преступление совершено на территории Евразийского экономического союза.

К трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением легковыми такси при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, не допускаются лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость либо подвергающиеся уголовному преследованию за следующие преступления:

1) убийство, умышленное причинение тяжкого вреда здоровью, похищение человека, грабеж, разбой, преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности, а также преступления против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, относящиеся в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации к преступлениям средней тяжести, тяжким и особо тяжким преступлениям;

2) преступления, предусмотренные законодательством другого государства - члена Евразийского экономического союза, соответствующие преступлениям, указанным в пункте 1.

К трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа, не допускаются лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за совершение следующих преступлений либо подвергающиеся уголовному преследованию за следующие преступления:

1) преступления против общественной безопасности, против основ конституционного строя и безопасности государства, против мира и безопасности человечества, относящиеся в соответствии с Уголовным кодексом Российской Федерации к тяжким и особо тяжким преступлениям;

2) преступления, предусмотренные законодательством другого государства - члена Евразийского экономического союза, соответствующие преступлениям, указанным в пункте 1.

Для работодателей актуально запросить от работников справки об отсутствии судимости, в том числе если работник - иностранец. Работники подлежат увольнению в случае непредоставления запрошенных сведений или

обнаружения нарушения запрета на привлечение к труду лиц, привлекавшихся к уголовной ответственности.